

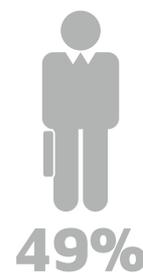
00 Datos relevantes | 01 Carta del Presidente | 02 Entrevista al Director General | 03 Acerca de cecabank | Misión | Presencia de Cecabank | Estructura accionarial | Actividad de Cecabank | 04 Cultura corporativa | Visión y Valores | El equipo de Cecabank | La marca Cecabank | Entrevista Ana María Raposo Ferreira

➤ El equipo de Cecabank

Nuestro modelo de gestión de personas se orienta, por encima de todo, al desarrollo profesional

Cecabank es un banco joven, formado por un equipo preparado y comprometido. Los 510 profesionales que forman parte del equipo de Cecabank constituyen su principal activo. Es por ello que el modelo de gestión de personas en Cecabank está orientado, por encima de todo, al desarrollo profesional y la detección y gestión del talento.

EL EQUIPO EN CIFRAS



Edad media
44 años

Mujeres directivas
30%

Antigüedad media
16 años

Contrato fijo
100%

Formación y Promoción Personal

Cecabank ha continuado impulsando la transformación de sus empleados realizando durante 2014:

2014
+21.836 horas de formación

+900€ inversión media por empleado

En línea con los objetivos de mejora continua de la entidad, la formación se revisa y adapta para dar respuesta a las necesidades del negocio y del mercado. En este sentido, a lo largo de 2014

La formación de nuestro equipo de profesionales garantiza un servicio de calidad y nos permite dar respuesta a las necesidades cambiantes de nuestros clientes y el mercado

se ha hecho especial énfasis en contribuir al desarrollo y capacitación de aquellos profesionales que actualmente se encuentran en departamentos estratégicos. Con motivo de ello se han desarrollado diversas acciones formativas como programas de

especialización en depositaría y gestión de fondos, regulación de mercados financieros, gestión de proyectos, gestión de la calidad, e idiomas. En total han participado en alguna de estas acciones el 45 por ciento de los empleados

LA FORMACIÓN EN 2014

2014
80% % plantilla ha recibido formación

Calidad en formación
80% Satisfacción

00 Datos relevantes | 01 Carta del Presidente | 02 Entrevista al Director General | 03 Acerca de cecabank | Misión | Presencia de Cecabank | Estructura accionarial | Actividad de Cecabank | 04 Cultura corporativa | Visión y Valores | [El equipo de Cecabank](#) | La marca Cecabank | Entrevista Ana María Raposo Ferreira

Detección y Gestión del Talento

Uno de los pilares de la gestión de recursos humanos es la gestión y detección del talento

Cecabank apuesta por potenciar el talento directivo de la organización. Para ello, a lo largo de 2014 ha puesto en marcha el Programa de Desarrollo Directivo de Calidad (**DEDICA**), que asegura la adecuación de los directivos al nuevo modelo de negocio del banco y a la necesidad de hacer frente a los retos que el mercado financiero presenta.

El programa consta de un itinerario formativo que aborda diferentes ámbitos competenciales y combina las sesiones presenciales con las actividades a través del campus online.

En cuanto al **talento externo**, y con el objetivo de atraer a los mejores candidatos de las universidades y escuelas de negocios así como de favorecer su integración laboral, Cecabank ha continuado con la política de becas operativizadas a través de los convenios de cooperación educativa con las universidades y centros de negocios más importantes de Madrid.

PROGRAMA DEDICA

Directivos

56 

Junto con el Comité de Dirección forman parte del programa DEDICA

Acciones formativas

Se han trabajado aspectos como gestión del cambio, orientación a resultados, liderazgo, desarrollo de personas, motivación y compromiso. Todo ello adaptado a los objetivos estratégicos y la cultura de Cecabank.