

# RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



*“Cecabank cuenta con un comité interdepartamental, el comité de RSC y sostenibilidad, en el que están representadas todas las áreas de la entidad.”*

**Inés García-Pintos**

RSC

## ¿Por qué una política de RSC en Cecabank?

Cecabank no es ajena al entorno en el que desarrolla su actividad y es consciente de que para reforzar su estrategia y las relaciones a largo plazo con sus clientes y resto de stakeholders es necesario incorporar cuestiones ambientales, sociales y de buen gobierno al enfoque de su actividad. Queremos alinearnos también con las prácticas responsables de nuestros accionistas, socios y clientes. Por ello que en 2016 aprobamos la Política de RSC que tiene en cuenta que Cecabank es un banco mayorista, sin enfoque a cliente final, que ofrece servicios financieros muy especializados a otras organizaciones.

## ¿Cuáles son los ejes de actividad?

Teniendo en cuenta el carácter mayorista de nuestro negocio hemos definimos los cuatro ejes de actividad:

- el **negocio** propiamente dicho. La Política de RSC incidirá sobre los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza que potencian la maximización del beneficio a largo plazo
- la gestión responsable y sostenible de los **recursos materiales**, promoviendo la eficiencia en el consumo y la disminución de los impactos sobre el entorno
- la gestión responsable de los **recursos humanos**, principal activo de la entidad
- la relación con la sociedad, incluyendo a nuestros proveedores, administraciones y **sociedad** en general

## ¿Cómo se organiza internamente?

Para dar soporte a estas líneas de actividad, Cecabank cuenta con un comité interdepartamental, el comité de RSC y sostenibilidad, en el que están representadas todas las áreas de la entidad y que se reúne trimestralmente para impulsar la actividad y dar seguimiento a los objetivos marcados. Todo esto se refleja de manera actualizada en nuestra web corporativa y también incorporamos el desempeño anual en el Informe de gestión que aprueba nuestro Comité de Dirección.

## ¿Qué hemos llevado a cabo en 2016?

2016 ha sido el año de implementación de la Política y de constitución del Comité de RSC y sostenibilidad del banco. Hemos empezado desarrollando iniciativas en algunos ámbitos de nuestro negocio. Concretamente estamos diseñando una facilidad para mejorar el seguimiento del cumplimiento de las políticas de inversión sostenible de los planes de pensiones depositados en Cecabank. También estamos incorporando aspectos de responsabilidad social en el esquema de evaluación del riesgo extra financiero de nuestras potenciales contrapartes.

En 2017 queremos extender este enfoque también a las áreas financieras y de tesorería.

Hemos desarrollado también iniciativas en el ámbito social, con la elaboración de un código para proveedores inspirado en los Principios del Pacto Mundial. Y hemos consolidado la política de acción social que pretender aunar el compromiso de los empleados con los de Cecabank. Por ello toda la acción social se apoya en estos dos pilares: empleados, Cecabank.

En este marco el principal programa se llama Tú eliges, porque son los propios empleados los que proponemos proyectos y Cecabank aporta recursos financieros a los más votados entre todos. También apoyamos de manera decidida al Banco de Alimentos, en donde colaboran muchos antiguos compañeros, organizamos campañas de donación en el caso de emergencias humanitarias, campañas de donación de sangre, mercadillo de navidad, etc.

## Responsabilidad Social Corporativa

Tanto por su herencia como por su vocación de futuro, CecaBank no es ajeno al entorno en el que desarrolla su actividad y se hace eco de la importancia que, para la generación de valor, tiene la consideración de factores éticos, sociales, ambientales y de buen gobierno.

En CecaBank se trabaja por establecer relaciones duraderas con nuestros clientes y crear el máximo valor para el sistema financiero.

## Principios

La contribución a un sector financiero ético y responsable

La creación de valor para la entidad y todos sus interlocutores

## 4 ejes de actuación

### Negocio

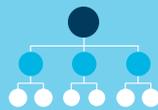
Integrando la sostenibilidad en el negocio para aportar un valor diferencial y considerar los impactos y oportunidades que se deriven.

### Recursos materiales

Mejorando la eficiencia y mitigando los impactos.



## 4 ejes de soporte



### Estructura organizativa

Basada en el Comité de RSC y sostenibilidad en el que se integran todas las áreas de la entidad, reflejo del carácter transversal de este modo de gestión.



### Diálogo con los grupos de interés

Mecanismos formales de diálogo con los grupos de interés para alimentar y evaluar la estrategia.



Un comportamiento ético y responsable



La asunción voluntaria de iniciativas

### Recursos humanos

Mejorando el entorno laboral y el orgullo de pertenencia.

### Sociedad

Contribuyendo al bienestar de nuestro entorno.



### Reporte y cuadro de mando

Para el seguimiento y evaluación del desempeño.



### Participación en iniciativas de referencia

Que aporten conocimiento, compromiso y trabajo en red.

➤ Puede consultar la información detallada en el punto 10 informe extrafinanciero Cuentas individuales Cecabank