



Cecabank analiza el futuro financiero desde la perspectiva del liderazgo femenino

Cecabank ha reunido a mujeres líderes del sector financiero para abordar el futuro de la industria en clave femenina, en el marco del Día Internacional de la Mujer

Directivas de referencia han analizado los principales retos del sector, desde la tecnología y la ciberseguridad hasta la sostenibilidad y la regulación

La entidad ha reafirmado la importancia de visibilizar el talento femenino, por su contribución decisiva a la creación de entornos laborales más diversos e innovadores

Cecabank forma parte de Women in Banking, iniciativa que impulsa la visibilidad, el liderazgo y la conexión de mujeres del sector financiero

MADRID, 6 DE MARZO DE 2026.- Cecabank ha celebrado esta mañana, en el marco del Día Internacional de la Mujer, la jornada “El futuro del sector financiero en clave femenina”, un encuentro que ha reunido en el Espacio28 de la entidad a mujeres referentes del ámbito financiero. El objetivo principal ha sido analizar los grandes retos que están transformando la industria y poner en valor el liderazgo femenino que impulsa esta evolución.

La jornada ha comenzado con la bienvenida institucional ofrecida por Verónica Antolínez, directora corporativa de Personas, Cultura y Servicios Integrales de Cecabank. En su intervención, ha destacado la importancia de visibilizar el talento femenino por su contribución decisiva a la creación de entornos laborales tanto más diversos como más innovadores, y ha resaltado el papel clave de las mujeres como catalizador de resiliencia y competitividad organizacional. Además, ha subrayado la relevancia de iniciativas como esta jornada para avanzar en materia de igualdad y aportar una perspectiva más amplia.

Tras la apertura, se ha celebrado una mesa redonda centrada en los retos y oportunidades del sector financiero. En ella han participado Isabel Gómez, directora de Transformación e Innovación de Kutxabank; María José Gómez, responsable de Resolución, Índices de Referencia y Asuntos de Estabilidad Financiera en la CNMV; y Marta Pastor, directora de Operaciones de Seguridad de Cecabank. La sesión, moderada por Mercedes Morán, directora de Gestión de Servicio (SMO) de Cecabank, ha permitido profundizar en las claves de la transformación e innovación en la industria, en cómo las entidades financieras compiten con empresas tecnológicas o *fintechs* por atraer el talento de las nuevas generaciones y en los retos y barreras estructurales que limitan el acceso a ciertas posiciones de responsabilidad de talento femenino, entre otros temas.

Para cerrar, ha tenido lugar una conversación entre Ana Martín de Santa Olalla, directora general de CaixaBank Asset Management, y Ainhoa Jáuregui, CEO de Cecabank. Ambas directivas, aportando la sólida experiencia acumulada en sus trayectorias al frente de instituciones financieras de referencia, han

compartido su visión sobre el futuro del sector financiero y la necesidad de seguir impulsando culturas corporativas que contribuyan al crecimiento profesional, a la visibilidad del talento femenino y a la diversidad en los equipos.

Cecabank, compromiso con la igualdad y el desarrollo del talento femenino

El compromiso de Cecabank con la diversidad, la igualdad y el impulso del talento femenino forma parte de su estrategia para construir un sistema financiero más competitivo, innovador y sostenible. La entidad entiende que la pluralidad de perspectivas en los equipos directivos y en la toma de decisiones es un motor de transformación capaz de impulsar nuevas formas de liderazgo, acelerar la adaptación a los retos del sector y generar mayor valor para la sociedad.

Cecabank cuenta con una plantilla equilibrada, con un 50 % de mujeres, y trabaja activamente para incrementar su presencia en posiciones de responsabilidad mediante políticas de promoción interna, liderazgo y desarrollo profesional.

En materia de buen gobierno, la entidad ha seguido avanzando en la representación femenina en sus órganos de decisión. A 31 de diciembre de 2025, el 41,6 % del Consejo de Administración está compuesto por mujeres, alcanzando el 100 % en el caso de las consejeras independientes. En cuanto a la alta dirección, el Comité de Dirección está integrado por diez miembros, cinco de ellos mujeres, alcanzando así un equilibrio del 50 % que refuerza la adopción de las mejores prácticas de gobernanza.

Este compromiso se refleja también en el Plan de Igualdad y en diversas medidas de conciliación, así como en programas de liderazgo, *mentoring* y formación en igualdad. La entidad cuenta con certificaciones como EFR, que avalan un entorno laboral inclusivo y responsable. Además, Cecabank forma parte de iniciativas como Empowering Women's Talent, promovido por Equipos & Talento y, desde marzo de 2025, ha sido reconocida con el Distintivo de Igualdad en la Empresa que otorga el Ministerio de Igualdad. En esta línea, recientemente se ha adherido a Women in Banking, red internacional que impulsa la visibilidad, el liderazgo y la conexión de mujeres profesionales del sector financiero.

Acerca de Cecabank

Cecabank es el banco custodio de referencia en *Securities Services* en España y Portugal y proveedor de soluciones especializadas para todo tipo de entidades financieras y corporaciones, nacionales e internacionales.

Más información sobre Cecabank en:

<https://www.cecabank.es/> - LinkedIn - X

Contactos para medios

Margarita Castañeda
Directora de Comunicación y Relaciones Institucionales
Cecabank
+34 649 463 005
mcastane@cecabank.es